CENTAR ZA KULTURU
PRIJESTONICE CETINJE

041/234-766
centarzakulturu@cetinje.me
Dvorski trg 1, Cetinje, Crna Gora

PLAN INTEGRITETA JU CENTRA ZA KULTURU PRIJESTONICE ZA PERIOD OD 2024. DO 2026.GODINE

CENTAR ZA KULTURU
PRIJESTONICE CETINJE

041/234-766
centarzakulturu@cetinje.me
Dvorski trg 1, Cetinje, Crna Gora

SADRŽAJ :

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA
2. RJEŠENJE O OBRAZOVANJU RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA
3. IZRADA PLANA INTEGRITETA
4.PREGLED I ANALIZA NORMATIVNIH AKATA
5. PREGLED I ANALIZA KADROVSKIH KAPACITETA
6.METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA
7.LEGENDA TERMINA I SIMBOLA
8.OBRAZAC PLANA INTEGRITETA
9.ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA

041/234-766
centarzakulturu@cetinje.me
Dvorski trg 1, Cetinje, Crna Gora

CENTAR ZA KULTURU
PRIJESTONICE CETINJE

BR. 01-078/23-1481/2

1.RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA

Na osnovu člana 73 i 74 stav Zakona o sprječavanju korupcije ("Službeni list Crne Gore", br. 053/14, 042/17 i 073/23) , direktor JU Centra za kulturu Prijestonice Cetinje , donosi

RJEŠENJE
O određivanju odgovornog lica za izradu i sprovođenje plana integriteta

1.Jelena Pejović, diplomirani pravnik, zaposlena na random mjestu sekretar, određuje se za odgovorno lice za izradu I sprovođenje plana integriteta (menadžera integriteta).

2.Menadžer integriteta obavljaće naročito poslove koji se odnose na :

- rukovođenje radnom grupom za izradu plana integriteta;
- koordinaciju i učešće u pripremi programa za izradu plana integriteta;
- koordinaciju i učešće u sakupljanju i analizi potrebne dokumentacije koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta;
- nadziranje sprovođenja mjera za poboljšanje integriteta;
- u saradnji sa članovima radne grupe sačinjavanje izvještaja o sprovođenju plana integriteta.

3.Prava i obaveze menadžera integriteta iz tačke 1 ovog Rješenja počinju teći od 11.12.2023.g.

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije ("Službeni list Crne Gore", br. 053/14, 042/17 i 073/23) je propisana obaveza donošenja plana integriteta za sve organe vlasti. S tim u vezi, a shodno članu 74 stav 1 istog Zakona propisano je da Menadžera integriteta rješenjem određuje starješina, odnosno odgovorno lice u organu vlasti.
Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA POUKA : Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od prijema istog.

Dostavljeno:
-Imenovanoj;
-a/a

DIREKTOR
Jelena Milošević

JU CENTAR ZA KULTURU PRIJESTONICE CETINJE

041/234-766
centarzakulturu@cetinje.me
Dvorski trg 1, Cetinje, Crna Gora

CENTAR ZA KULTURU
PRIJESTONICE CETINJE

BR 01-078/23-148

2.RJEŠENJE O OBRAZOVANJU RADNE GRUPE ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA

Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 10 Statuta Javne ustanove Centra za kulturu Prijestonice Cetinje, direktor, dana 11.12.2023.godine, donosi

RJEŠENJE

O formiranju radne grupe za pripremu I izradu plana integriteta

1.Obrazuje se radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta, u sljedećem sastavu :

-Jelena Pejović

-Vanja Mudreša

-Emilija Laković

2.Zadatak radne grupe je da pripremi program izrade plana integriteta, prikupi I analizira potrebnu dokumentaciju koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika I izradu plana integriteta .

3.Radna grupa je obavezna da izrađen plan integriteta dostavi starješini/odgovornom licu u organu vlasti na usvajanje najkasnije do 31.12.2023.g.

4.Radnoj grupi ne pripada naknada za rad.

Obrazloženje

Članom 71 Zakona o sprječavanju korupcije ("Službeni list Crne Gore", br. 053/14, 042/17 i 073/23) je propisana obaveza donošenja plana integriteta za sve organe vlasti.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA : Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od prijema istog.

Dostavljeno:
-Imenovanoj;
-a/a

DIREKTOR
Jelena Milošević

JU CENTAR ZA KULTURU PRIJESTONICE CETINJE

041/234-766
centarzakulturu@cetinje.me
Dvorski trg 1, Cetinje, Crna Gora

CENTAR ZA KULTURU
PRIJESTONICE CETINJE

NAZIV ORGANA VLASTI : Ju Centar za kulturu Prijestonice Cetinje
ADERSA : Dvorski trg br.1, Cetinje
TELEFON : 041/234-766
E-MAIL : centarzakulturu@cetinje.me

ODGOVORNO LICE: Jelena Pejović
ČLANOVI RADNE GRUPE: Jelena Pejović, Vanja Mudreša, Emilija Laković

Rješenje o određivanju menadžera integriteta br. 01-078/23-1482/2 od 11.12.2023. godine.
Rješenje o određivanju članova radne grupe za izradu Plana integriteta br. 01-078/23-148 od 11.12.2023. godine

3. IZRADA PLANA INTEGRITETA

I. FAZA OSNIVANJE RADNE GRUPE I PRIKUPLJANJE INFORMACIJA

1.Direktor JU Centra za kulturu je 11.12.2023. godine donio Odluku o određivanju odgovornog lica za izradu i sprovođenje Plana integriteta , kao i Odluku o imenovanju Radne grupe za izradu Plana integriteta.
2. Radna grupa je sakupljala potrebnu dokumentaciju, informacije od zaposlenih za potrebe izrade Plana integriteta.
3. Radna grupa je upoznala zaposlene sa potrebom donošenja Plana integriteta.

II. FAZA UTVRĐIVANJE POSTOJEĆIH MJERA PROCJENA POSTOJEĆEG STANJA I UTVRĐIVANJE INICIJALNIH FAKTORA RIZIKA

1. Obavljeni su intervjui sa zaposlenima;
2. Izvršena je ocjena izloženosti rizicima;
3. Izvršen je pregled normativnih akata kojima se reguliše rad Centra.

III. FAZA PLAN MJERA ZA PODIZANJE NIVOA INTEGRITETA

1. Upoznavanje zaposlenih sa rizicima narušavanja integriteta, ocjenom izloženosti i planom mjera za poboljšanje integriteta;
2. Popunjavanje obrasca PI ;
3. Izrađen je Nacrt Plana integriteta;
4. Usvojen je Plan integriteta zajedno sa mjerama poboljšanja.

CENTAR ZA KULTURU
PRIJESTONICE CETINJE

041/234-766
centarzakulturu@cetinje.me
Dvorski trg 1, Cetinje, Crna Gora

4.PREGLED I ANALIZA NORMATIVNIH AKATA

Radna grupa je izvršila popis normativnih akata kojima se regulišu rad i obaveze JU centra za kulturu Prijestonice Cetinje I to :

- Zakon o kulturi;
- Zakon o radu ;
- Statut JU Centra za kulturu Prijestonice Cetinje;
- Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru;
- Zakon o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru;
- Zakon o javnim nabavkama ;
- Zakon o sprječavanju korupcije;
- Zakon o slobodnom pristupu informacijama;
- Etički kodeks JU Centra za kulturu Prijestonice ;
- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Centra za kulturu Prijestonice Cetinje.

5.PREGLED I ANALIZA KADROVSKIH KAPACITETA

Radna grupa je u dijelu organizacije izvršila inicijalan pregled kadrovskih kapaciteta institucije po obrazovnoj strukturi i to:

1. Pregled stručne spreme - kvalifikacije zaposlenih;
2. Pregled praktičnih znanja zaposlenih.

Radna grupa je sprovela i sljedeće aktivnosti:

1. Izvršila je uvid u Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji,
2. Godišnji izvještaj o radu JU Centra za kulturu PrijestoniceCetinje,
3. Održala radne sastanke radi pripreme i izrade Plana integriteta.

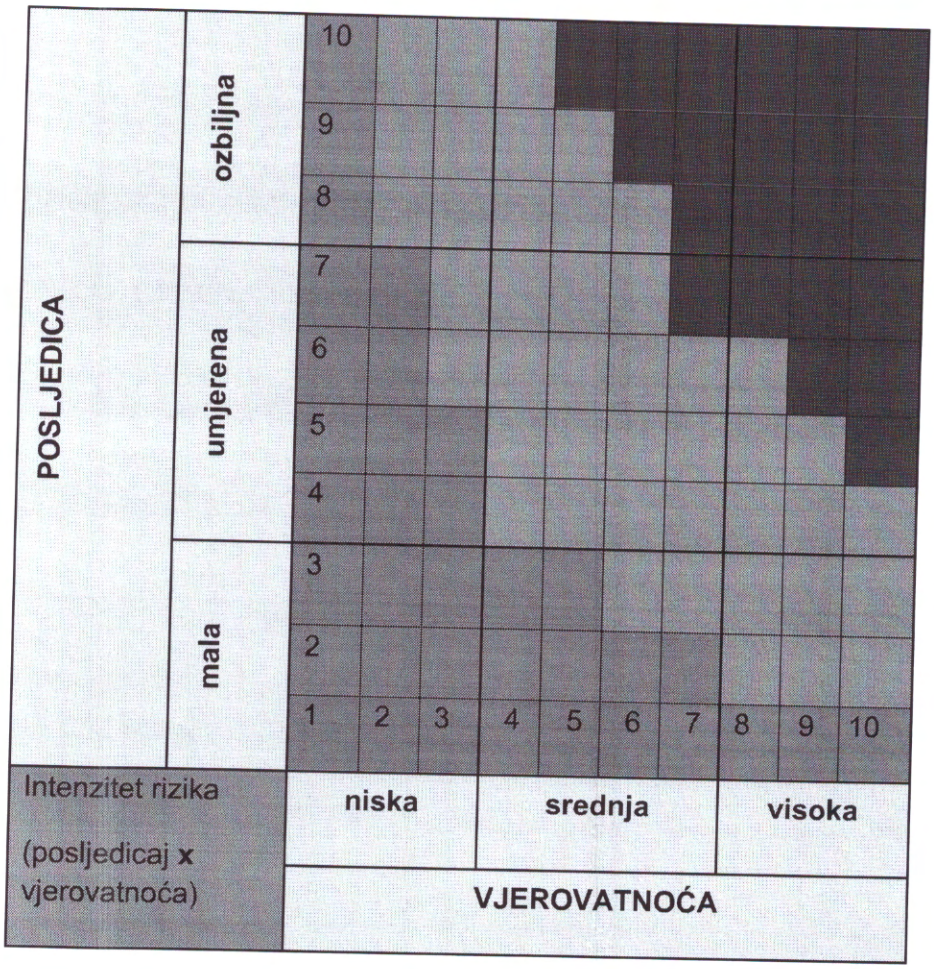
6.METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA LEGENDA TERMINA I SIMBOLA

Intenzitet rizika dobija se množenjem vjerovatnoće i posljedice, upotrebom matrice rizika „vjerovatnoća(1-10) x posljedica(1-10) " koja je prikazana na slici ispod.

METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA

LEGENDA TERMINA I SIMBOLA

Intenzitet rizika dobija se množenjem vjerovatnoće i posljedice, upotrebom matrice rizika „vjerovatnoća(1-10) **x** posljedica(1-10) " koja je prikazana na slici ispod.



Ukupna procjena rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta

/V Rizik visok intenziteta – Korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti

/S Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom

■/N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će se pojaviti korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma malom« posljedicom (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 16-48 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »umjerenom« posljedicom (**rizik srednjeg intenziteta**) dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma velikom« posljedicom (**rizik visokog intenziteta**).

Status rizika od prethodne provjere

↔ Bez promjena
↑ Povećan rizik
↓ Smanjen rizik

Datum provjere:

Provjeru izvršio-la:

*Legenda:

procjena rizika	nizak	srednji	visok
	1-15	16-48	49-100

**Legenda:

Napredak stanja od prethodne provjere	bez promjena	povećan rizik	smanjen rizik
	↔	↑	↓

6.1.Odnosi sa javnošću	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	direktor	Zakoni i podzakonska akta	Nedovoljna informisanost javnosti o radu institucije	2	3	6	Odrediti službenika zaduženog za odnose sa javnošću	Predsjednik i članovi Savjeta	kontinuitet	↔	**6.1.Odnosi sa javnošću**
6.												
7.												

041/234-766
centarzakulturu@cetinje.me
Dvorski trg 1, Cetinje, Crna Gora

CENTAR ZA KULTURU
PRIJESTONICE CETINJE

Broj:

Cetinje , _____.2024.g.

Na osnovu člana 71 Zakona o sprječavanju korupcije (Službeni list Crne Gore, br. 053/14, 042/17, i 073/23) , Savjet je na VII sjednici održanoj dana _____.01.2024.godine, donio :

ODLUKU
O
USVAJANJU PLANA INTEGRITETA ZA PERIOD OD 2024. DO 2026.GODINE

Član 1

Usvaja se i stupa na snagu Plan integriteta za period od 2024.g.do 2026.g. JU Centra za kulturu Prijestonice Cetinje.

Član 2

Zadužuje se menadzer integriteta da jednom godišnje podnese pisani iazvještaj o realizaciji mjera iz Plana integriteta.

Član3

Zadužuju se svi zaposleni da na zahtjev menadzera integriteta dostave sve potrebne informacije i dokumenta, neophodna za efikasno sprovođenje Plana inetgriteta.

Član 4

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije (Službeni list Crne Gore, br. 053/14, 042/17, i 073/23) uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta.Na osnovu izloženog , Savjet je na VII sjednici jednoglasno donio Odluku o usvajanju Plana integriteta za period od 2024.g. do 2026.g.

PREDSJEDNIK SAVJETA

Jelena Pejović

Dostavljeno :

- Savjetu
- a/a